

The Fifth discipline

Peter M. Senge ชื่อนี้คงเป็นที่คุ้นหูสำหรับผู้รักการเรียนรู้ และแสวงหาแนวปฏิบัติเพื่อให้เป็นคนเก่งคนดี มีวินัยในการพัฒนาและต่อยอดความสามารถของตนเองอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้พื้นฐานวินัย 5 ประการ ที่ทุกคนจะต้องศรัทธาและร่วมถือปฏิบัติ โดยเชื่อว่าบุคคลสามารถผสมผสานความใฝ่ฝันของตนเองเข้ากับการทำงานที่ดีขึ้นในระยะยาว และผลจากความพยายามดังกล่าวจะนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ในที่สุด พื้นฐานวินัยดังกล่าว ได้แก่



- 1. Personal mastery** เพิ่มศักยภาพของตนเองได้ เพื่อผลสำเร็จที่ดีกว่า โดยมุ่งมั่นในการเรียนรู้ตลอดชีวิต และมีการกำหนดจุดมุ่งหมายในตัวเอง
- 2. Mental models** มุ่งสะท้อนความคิด ทักษะคิด และการยอมรับทั้งของตนเองและคนรอบข้าง ซึ่งจะพัฒนาต่อเป็นพื้นฐานด้านอารมณ์ (EQ) ของคน
- 3. Share vision** มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทางความคิด การมีส่วนร่วมจากผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้แนวคิดที่ดีที่สุดและเป็นที่ยอมรับของทุกคน
- 4. Team learning** มุ่งเน้นการทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนความคิด การเรียนรู้และการพึ่งพาซึ่งกันและกัน
- 5. System thinking** การคิดอย่างเป็นระบบ เป็นกระบวนการ มีเหตุและผล ซึ่งการคิดอย่างเป็นระบบนี้จะพัฒนาขึ้นตามวัย ส่วนจะช้าหรือเร็วก็ขึ้นอยู่กับแต่ละบุคคล

หลักปฏิบัติดังกล่าวถึงแม้จะมีมานานและเป็นที่รู้จักทั่วไป แต่ก็ยังนำมากล่าวอ้างถึงทุกครั้งสำหรับองค์กรใดก็ตามที่จะปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

